

**MATRIZ CURRICULAR III**  
**(Vigência de 01.01.2010 a 31.12.2013)**

**Curso Superior de Tecnologia em GESTÃO EM RECURSOS HUMANOS**

| <b>MÓDULO A – Processo Administrativo I</b>        |   |            |
|--|---|------------|
| <b>1º Semestre</b>                                 |   | <b>CH</b>  |
| 1  | Redação Empresarial I                             | 50         |
| 2  | Internet e Informática na Empresa                 | 50         |
| 3  | Fundamentos de Comportamento Organizacional I     | 50         |
| 4  | Processos Administrativos I                       | 50         |
| 5  | Matemática Comercial                              | 50         |
| 6  | Redação Empresarial II                            | 50         |
| 7  | Processos Administrativos II                      | 50         |
| 8  | Fundamentos de Comportamento Organizacional II    | 50         |
| <b>TOTAL</b>                                       |   | <b>400</b> |
| <b>MÓDULO B – Processo Administrativo II</b>       |   |            |
| <b>2º Semestre</b>                                 |   | <b>CH</b>  |
| 1  | Sistemas de Informações Gerenciais                | 50         |
| 2  | Métodos Quantitativos                             | 50         |
| 3  | Inglês Instrumental                               | 50         |
| 4  | Cultura Organizacional e Ética                    | 50         |
| 5  | Metodologia Tecnológica                           | 50         |
| 6  | Fundamentos de Direito Empresarial e do Trabalho  | 50         |
| 7  | Demonstrações Contábeis                           | 50         |
| 8  | Gestão Estratégica                                | 50         |
| <b>TOTAL</b>                                       |   | <b>400</b> |
| <b>MÓDULO C – Planos de Carreira e Remuneração</b> |   |            |
| <b>3º Semestre</b>                                 |   | <b>CH</b>  |
| 1  | Higiene Qualidade de Vida e Segurança no Trabalho | 50         |
| 2  | Cargos, Carreiras e Salários I                    | 50         |
| 3  | Políticas de RH                                   | 50         |
| 4  | Avaliação de Desempenho I                         | 50         |
| 5  | Sistema de RH                                     | 50         |
| 6  | Cargos, Carreiras e Salários II                   | 50         |
| 7  | Gestão de Qualidade - ISO                         | 50         |
| 8  | Avaliação de Desempenho II                        | 50         |
| <b>TOTAL</b>                                       |   | <b>400</b> |

**MATRIZ CURRICULAR III  
(Vigência de 01.01.2010 a 31.12.2013)**

**Curso Superior de Tecnologia em GESTÃO EM RECURSOS HUMANOS**

| <b>MÓDULO D – Desenvolvimento de Talentos</b>    |  |                 |
|--|--|-----------------|
| <b>4° Semestre</b>                               |  | <b>CH</b>       |
| 1  | Processos e Técnicas de Recrutamento e Seleção               | 50              |
| 2  | Consultoria e Auditoria I                                    | 50              |
| 3  | Educação Corporativa I                                       | 50              |
| 4  | Motivação, liderança e Programa de Integração I              | 50              |
| 5  | Projeto Empresarial  | 50              |
| 6  | Consultoria e Auditoria II                                   | 50              |
| 7  | Educação Corporativa II                                      | 50              |
| 8  | Motivação, liderança e Programa de Integração II             | 50              |
| <b>TOTAL</b>                                     |  | <b>400</b>      |
| <b>MÓDULO E – Desenvolvimento de Talentos II</b> |  |                 |
| <b>5° Semestre</b>                               |  | <b>CH</b>       |
| 1  | Desenvolvimento Sustentável                                  | 50              |
| 2  | Libras   | 50              |
| 3  | Gestão e Empreendedorismo                                    | 50              |
| 4  | Marketing Pessoal  | 50              |
| 5  | Práticas de Gestão e Resultados                              | 50              |
| 6  | Técnicas de Entrevista e de Observação                       | 50              |
| 7  | Técnicas de Negociação: Criatividade, Oportunidade, Inovação | 50              |
| 8  | TCC  | 50              |
| <b>TOTAL</b>                                     |  | <b>400</b>      |
| <b>TOTAL DO CURSO</b>                            |  | <b>2.000H/A</b> |